

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования городского округа Новокуйбышевск Самарской области
«Детская художественная школа»
(МБОУ ДО «ДХШ»)

«СОГЛАСОВАНО»

представитель работников


трудового коллектива МБОУДО «ДХШ»

 А.П. Богданов

от «27» 01 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МБОУДО «ДХШ»

 Н.В. Харитоновна

Приказ № 109

от «27» 01 2026 г.

МП



**ИЗМЕНЕНИЯ
К ПРАВИЛАМ
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА»**

г. Новокуйбышевск 2026 г.

Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Детская художественная школа» (далее по тексту - ПВТР), а именно: добавить пункт 2.12.1. ПВТР в раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников»: в соответствии с внесенными изменениями Федеральным законом от 29.09.2025 г. № 364-ФЗ в ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации

В РЕДАКЦИИ:

2.12.1. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Таким образом, временная нетрудоспособность работника, наступившая по окончании прохождения военной службы, в том числе по мобилизации, входит в период приостановления действия трудового договора.